

MONITORAGGIO ATTIVITA' COMMISSIONI DI CERTIFICAZIONI ISTITUITE AI SENSI DELL'ART. 76 COMMA 1 D.L.VO 276/03.  
PERIODO DI RIFERIMENTO 1° GENNAIO - 31 DICEMBRE 2012

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	ISTANZE PERVENUTE	CERTIFICATE	NON CERTIFICATE	RITIRATE	DA ESAMINARE
Co.Co.Pro	10	10	/	/	/
Co.Co.Co.	6	6	/	/	/
Contratto di Agenzia	3	2	/	/	/
Contratto di Appalto	13	12	/	1	/
Contratto di lavoro autonomo	28	25	/	3	/
Associazione in partecipazione	145	141	/	4	/
Lavoro Intermittente	/	/	/	/	/
Lavoro Occasionale Accessorio	/	/	/	/	/
Contratto a tempo determinato	91	91	/	/	/
Contratto subordinato a tempo indeterminato	27	27	/	/	/
Contratto subordinato a tempo indeterminato part time	/	/	/	/	/
Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	/	/	/	/	/
Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere	5	5	/	/	/
Apprendistato di alta formazione e di ricerca	/	/	/	/	/
Contratto inserimento	/	/	/	/	/
Contratto di Somministrazione a tempo indeterminato	54	54	/	/	/
Contratto di Somministrazione a tempo determinato	76	71	/	7	/
Accordo di distacco	/	/	/	/	/
Certificazione del contratto con particolare riferimento a singole clausole	114	114	/	/	/
Rinunce e transazioni	/	/	/	/	/
Tentativo facoltativo di conciliazione	254	/	2 (ESITO NEGATIVO)	/	/
Tentativo di conciliazione ex art. 80 D.LGS. 276/03	14	/	/	/	/
Regolamenti di cooperativa	1	1	/	/	/
Certificazione di clausola compromissoria ex art. 31, co. 10, legge n. 183/2010	/	/	/	/	/
ALTRO					
<b>Totale</b>	<b>840</b>	<b>859</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	

### **Brevi note sull'attività svolta dalla Commissione di certificazione dell'Università degli Studi Roma Tre**

La Commissione opera secondo un criterio di rigorosa verifica della conformità dei contratti sottoposti a certificazione rispetto alle previsioni di legge e di contratto collettivo applicabili. In nessun caso si è utilizzato lo strumento della certificazione per realizzare una deroga alla normativa vigente. La certificazione è concepita e attuata come strumento di verifica della regolarità dei contratti.

La Commissione è stata spesso impegnata in una attività di consulenza e assistenza attiva alle parti contrattuali che ha condotto in molti casi alla riformulazione o modifica dei contratti sottoposti a certificazione, per tener conto delle compatibilità normative e delle specificità degli interessi concreti da regolare.

L'attività di assistenza e consulenza fornita nella fase preventiva spiega anche la carenza di provvedimenti di rigetto. In un numero limitato di casi si è registrata la rinuncia volontaria delle stesse parti alla prosecuzione del procedimento.

L'esperienza maturata ha messo in evidenza l'importanza dell'attività di assistenza che in sede di certificazione la Commissione fornisce ad entrambe le parti, sia per una piena consapevolezza delle stesse sui contenuti ed effetti dei contratti stipulati, sia per un miglioramento complessivo della qualità dei contratti stessi.

In alcuni casi, soprattutto nei contratti a tempo indeterminato sottoposti a certificazione, è stata richiesta la certificazione delle clausole del contratto, con particolare riferimento alla tipizzazione della giusta causa e giustificato motivo di licenziamento.

Una criticità che si può evidenziare riguarda le modalità della comunicazione di inizio procedimento alle Direzioni Territoriali del Lavoro. Sarebbe auspicabile un chiarimento ministeriale che in particolare indicasse se alla comunicazione debba essere allegato il contratto sottoposto a certificazione.